2019

# Mitarbeiteranmeldung Teil A:

# Motivationsbogen

Mit unserem Motivationsbogen (MVB) wollen wir im Wesentlichen drei Ziele erreichen:

1. Wir möchten, dass du über deine Beziehung zu Jesus Christus nachdenkst.
2. Wir möchten erfahren, ob du die Ziele des Solas und dessen Vision teilst.   
   *„Wir wollen durch unser Leben Kids und Teens   
   für ein konsequentes Leben mit Gott begeistern   
   und Ihm allein die Ehre geben.“*
3. Wir möchten dich besser kennenlernen, um unserer Verantwortung in zweierlei Hinsicht bestmöglich gerecht zu werden:
   1. Damit du als Mitarbeiter deinen Stärken entsprechend eingesetzt wirst und
   2. Damit wir möglichst ausgewogene und harmonische Zusammensetzungen in den einzelnen Mitarbeitergruppen haben.

Wir sichern dir zu, dass nur Mitarbeiter aus dem Leitungsteam Zugriff auf deinen Motivationsbogen haben und deine Angaben selbstverständlich vertraulich behandelt werden.

## Wie läuft deine Anmeldung konkret ab:

Bitte fülle den MVB am PC aus und speichere ihn als Word-Dokument ab. Bitte rufe anschließend die Internetseite <https://www.lippesola.de/sola/mitarbeit/mitarbeiter-anmeldung/mitarbeiter-anmeldung-teil-b/> auf und fahre mit dort **Teil B** der Anmeldung fort.

Deine Mitarbeiter-Anmeldung ist erst fertig, wenn du **Teil A** (dieser MVB) und **Teil B** abgeschlossen hast.

Bitte trage deine Antworten an den Stellen ein, wo „Bitte hier schreiben“ steht.

Bei Fragen zum Ankreuzen schreibe bitte ein „X“ zwischen die Klammern ( ).

# Hier geht’s los!

**Name:** Bitte hier schreiben

Nenne bitte 1 Person, die dich gut kennt und die bei Bedarf etwas zu deiner Person sagen kann:  
(Referenzperson: Name und Telefon oder Email):

Bitte hier schreiben

## Fragen zu deiner Motivation und deinem Glauben:

### Warum möchtest du in diesem Jahr beim Sola mitarbeiten?

Bitte hier schreiben

Jesus ging es bei seinen Nachfolgern immer um ihre Herzenshaltung. Die Beziehung zu ihm war ihm das Wichtigste. Petrus, der engste Jünger Jesu, hatte viel versprochen und doch versagt (Mt 26,31-35; 69-75). Aber auch ihn fragte Jesus diese eine intensive Frage (Joh 21,15-17): **„Hast du mich lieb?“** Wir glauben, dass dies die wichtigste Frage ist, auf die wir in unserem Leben eine Antwort finden sollten. Denn Jesus möchte auch mit uns Beziehung haben.

Als Grundlage für die Mitarbeit auf dem Sola stellen auch wir dir diese Frage:

### Hast du Jesus lieb?

( ) Ja ( ) Nein

Falls du diese Frage mit Nein beantwortest, ist es nicht von vorneherein ausgeschlossen, dass du beim Sola dabei sein kannst. Allerdings möchten wir mit dir ein persönliches Gespräch führen, um Klarheit über deine mögliche Mitarbeit zu bekommen. Wenn dies der Fall ist, dann beantworte die folgenden Fragen nur, soweit es dir möglich ist.

Wenn du auf die Frage, ob du Jesus lieb hast mit ja geantwortet hast, dann ist es uns und unseren Träger­gemeinden *(Gemeinde am Grasweg, Lemgo und FeG Extertal)* wichtig, dass du deinen Glauben aktiv lebst. Das beinhaltet insbesondere auch ein positives Zeugnis in deinem Umfeld inklusive der modernen Medien.

Auf Grundlage der momentanen Entwicklung in unseren christlichen Gemeinden halten wir ein sauberes Sexual­leben für wichtig. So schließt sich zum Beispiel das aktive Zusammenleben vor der Ehe mit deinem Partner und die Mitarbeit beim Sola gegenseitig aus.

### Was bedeutet dir Jesus Christus und welche Rolle spielt er in deinem Leben?

Bitte hier schreiben

### Wie würdest du momentan deine Beziehung zu Jesus Christus beschreiben?

Sie ist …

( ) lebendig ( ) intensiv ( ) nah ( ) gedämpft ( ) kalt

( ) bewölkt ( ) distanziert ( ) angespannt ( ) liebevoll ( ) spannend

( ) klar ( ) warm ( ) vertraut ( ) offen ( ) einseitig

Wenn du möchtest, darfst du es auch in deinen eigenen Worten beschreiben oder ergänzen.

Bitte hier schreiben

### Es ist uns Mitarbeitern ein Anliegen, dass andere Menschen von Jesus erfahren. Was würdest du einer Teilnehmerin / einem Teilnehmer von deinem persönlichen Glauben zu Jesus erzählen wollen?

Bitte hier schreiben

### Bist du im Rahmen des Solas bereit, deine persönlichen Überzeugungen zu strittigen Glaubensthemen zurückzustellen, damit wir unsere gemeinsame Vision vom Sola nicht aus den Augen verlieren?

( ) Ja ( ) Nein

## Fragen zu deiner Person:

An dieser Stelle möchten wir deine Persönlichkeit näher kennenlernen.

Was schätzen andere an dir?

**(mind. 3 Eigenschaften)**

Meine(n) …

( ) Ehrlichkeit ( ) Direktheit ( ) Spontaneität ( ) Kreativität

( ) Strukturiertheit ( ) Freundlichkeit ( ) Lebendigkeit ( ) Objektivität

( ) Zuverlässigkeit ( ) Mut ( ) Deutlichkeit ( ) Fröhlichkeit

( ) Fürsorge ( ) Geduld ( ) Verschwiegenheit ( ) Hilfsbereitschaft

( ) Motivieren ( ) Stimmungsmache ( ) Bereitschaft zum Zuhören

Wenn du möchtest, darfst du es auch in deinen eigenen Worten beschreiben oder ergänzen.

Bitte hier schreiben

### Was schätzen andere weniger an dir?

**(mind. 3 Eigenschaften)**

Meine …

( ) Engstirnigkeit ( ) Dominanz ( ) Spontaneität ( ) Faulheit

( ) Strukturiertheit ( ) Lautstärke ( ) Lebendigkeit ( ) Direktheit

( ) fehlende Organisation ( ) Launen ( ) Intoleranz ( ) Rechthaberei

( ) Sarkasmus

Wenn du möchtest, darfst du es auch in deinen eigenen Worten beschreiben oder ergänzen.

Bitte hier schreiben

### Zu welcher Reaktion neigst du, wenn du an deine Grenzen kommst?

Bitte hier schreiben

Beim Sola arbeiten viele Menschen ehrenamtlich als Team zusammen. Damit die Zusammenarbeit gelingt, ist es wichtig, dass jede/r die übernommenen Aufgaben und Termine wahrnimmt.

### Was verstehst du unter Teamarbeit?

Bitte hier schreiben

### Hast du Erfahrung in der pädagogischen Arbeit mit Kindern und Jugendlichen?

( ) Ja ( ) Nein

Wenn ja, dann schreib doch kurz, in welchem Bereich du diese Erfahrung gesammelt hast.

Bitte hier schreiben

### Hast du Bedenken oder Fragen in Bezug auf deine Mitarbeit beim Sola?

Bitte hier schreiben

## Freude an Verantwortung und Leitung!?

Über die gängigen Aufgaben (z.B. Tagesplanungen, Mitarbeit in den Verantwortungsbereichen) hinaus, gibt es auch vielfältige ganzjährige Tätigkeiten (z.B. Materialpflege, organisatorische und leitende Aufgaben, etc.), die erledigt werden wollen. Damit unser Sola Jahr für Jahr bestmöglich stattfinden kann, brauchen wir Mitarbeiter, die bereit sind, ganzjährig Zeit und Kraft ins Sola und unsere Vision zu investieren.

Wir brauchen DICH!

### Kannst du dir eine intensivere Mitarbeit im Rahmen des Solas vorstellen?

( ) Ja ( ) Nein ( ) Kommt darauf an!

Über eine Begründung würden wir uns freuen!

Bitte hier schreiben

### In welchem Bereich könntest du dir eine ganzjährige Mitarbeit vorstellen?

Ich könnte mir eine ganzjährige Mitarbeit in folgenden Bereich(en) vorstellen:

( ) Verwaltung ( ) Materialpflege ( ) Öffentlichkeitsarbeit & Werbung

( ) Medienteam & IT ( ) Storyplanung ( ) Programmplanung

( ) Geistliches ( ) Planung der VWs ( ) …

Was interessiert dich an diesen oder anderen Bereichen?

Bitte hier schreiben

### Kannst du dir vorstellen, leitende Aufgaben zu übernehmen?

Ich kann mir vorstellen, in diesem Jahr Leitungsverantwortung zu übernehmen als/bei…

( ) Seminarleiter ( ) Verantwortungsbereichsleiter

( ) Gruppenleiter ( ) Schulungen auf den Vorbereitungstreffen

**Der folgende Abschnitt ist eine Zusammenfassung der uns wichtigen Grundsätze. Auf dieser Grundlage wollen wir auf dem Sola zusammenleben und Gott dienen. Mit dem Schreiben deines Namens unterhalb des Abschnittes zeigst du uns, dass du persönlich dahinterstehst.**

|  |
| --- |
| Verbindliche Erklärung:  * Durch meine Mitarbeit auf dem SOLA soll sichtbar werden, dass ich jemand bin, der Gott gehört. Durch mein Reden und Handeln will ich IHN ehren. Dabei darf ich Fehler machen und an ihnen wachsen. * Ich will mich dafür einsetzen, dass die Teilnehmer ein SOLA voller wertvoller Erfahrungen erleben und dabei auch Gott selber kennenlernen und/oder in ihrer Beziehung zu Gott wachsen können. * Um dieses Ziel zu erreichen, halte ich mich an die Lagerregeln und interne Absprachen. * Meinen Begabungen entsprechend will ich zur Vor- und Nachbereitung des Lagers beitragen und dafür meine Prioritäten entsprechend setzen. Ich will übernommene Aufgaben erledigen und Termine wahrnehmen. * Ich bin bereit, mich in eine Teamgemeinschaft einzubringen. Als Mitarbeiter möchte ich  meine Leiter in ihrer Aufgabe unterstützen und bin bereit, mich korrigieren zu lassen. * Als Leiter eines Teams möchte ich mein Bestes geben, Mitarbeiter zu fördern und für sie zu beten. * Ich rede nicht negativ über andere, sondern mit ihnen. Konflikte kläre ich (falls möglich) noch am selben Tag mit der betreffenden Person. * Ich werde den Verhaltenskodex (nächste Seite) lesen und umsetzen. Ich werde ihn unterschrieben zum nächsten Mitarbeitertreffen mitbringen, sofern ich dies nicht bereits innerhalb der letzten 5 Jahre gemacht hatte.   Unterschrift: BITTE HIER UNTERSCHREIBEN (selbst getippt reicht) |

**Den Verhaltenskodex für Sola-Mitarbeiter findest du auf der nächsten Seite.**

Verhaltenskodex für haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitende beim Sola in Lippe

Die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen beim Sola in Lippe lebt durch vertrauensvolle Beziehungen von Menschen untereinander und der Beziehung zu Gott. Durch diese Beziehungen wollen wir jungen Menschen Selbstbewusstsein vermitteln, ihre Identität stärken und sie befähigen, eine gesunde Beziehung zu Gott, ihren Nächsten und zu sich selbst zu entwickeln und zu leben. Vertrauen soll gestärkt und nicht missbraucht werden, junge Menschen sicher gemacht und nicht verunsichert werden.

## Daher halte ich mich an folgende Grundsätze:

1. Ich verpflichte mich, alles in meiner Macht Stehende zu tun, dass beim Sola in Lippe Kinder und Jugend­liche vor Gefahren und Übergriffen bewahrt werden. Deshalb schütze ich Kinder und Jugendliche vor körperlicher, see­li­scher und sexueller Gewalt und beachte die gesetzlichen Vorschriften zum Schutz der Teil­nehmen­den.
2. Ich nehme die Intimsphäre, das Scham­gefühl und die individuellen Grenz­empfindungen der mir anvertrauten Kinder und Jugendlichen wahr und ernst. Ich erkenne an, dass jeder Mensch ein Individuum mit eigener Persönlichkeit ist. Deshalb respektiere ich den eigenen Willen aller Gruppenmitglieder und bringe ihnen Wert­schätzung und Vertrauen entgegen.
3. Ich gestalte die Beziehungen zu Kindern und Jugendlichen transparent und gehe verant­wort­ungs­bewusst mit Nähe und Distanz um.
4. Mir ist bewusst, dass es ein natürliches Macht­gefälle zwischen Mitarbeitenden und Teilnehmen­den gibt. Mit der mir übertragenen Verantwortung in der Mitarbeit gehe ich sorgsam um. Insbe­son­dere missbrauche ich meine Rolle als Mitarbeiter oder Mitarbeiterin nicht für sexuelle Kontakte zu mir anvertrauten jungen Menschen.
5. Ich verzichte auf verbales und nonverbales abwer­tendes Verhalten und beziehe gegen gewalttätiges, diskriminierendes, rassistisches und sexistisches Verhalten aktiv Stellung.
6. Ich werde in unserem Mitarbeiterteam Situa­tionen ansprechen, die mit diesem Verhaltenskodex nicht in Einklang stehen, um ein offenes Klima in der Gruppe zu schaffen und zu erhalten.
7. Ich achte auf Anzeichen der Vernachlässigung und Gewalt bei Kindern und Jugendlichen. Ich in­for­miere mich über die notwendigen Handlungs­schritte und suche mir kompetente Ansprech­partner oder -partnerinnen beim Sola in Lippe, damit ich im konkreten Fall Hilfe für mich und Betroffene finde.
8. Ich habe die relevanten Gesetzestexte unter https://www.lippesola.de/sola/wp-content/uploads/   
   Gesetzestexte\_zum\_Verhaltenskodex.pdf gelesen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Name (leserlich)** |  |  |
|  |  |  |
| **Unterschrift** |  | **Datum** |